

Rapport Delavstämning jämförda beslut, maj 2022 - juni 2023

Innehåll

1	Bakgrund	3
2	Jämställda beslut	3
2.1	Alltid kön men inte bara kön	4
2.2	Könsuppdelad statistik synliggör inte alla personer	5
2.3	Tidigare uppföljningar av jämställda beslut	5
3	Resultat	6
3.1	Exempel på bra beskrivningar	9
3.2	Könsblint?	13
3.3	Att utveckla skrivningen om jämställdhet	14
4	Implementering av jämställda beslut och behov av mer stöd	15
4.1	Förslag på förbättringar	16
5	Bilaga 1: Rutin för jämställda beslut	18
6	Bilaga 2: Ärenden som granskats maj – dec 2022	20
7	Bilaga 3 Ärenden som granskats feb – juni 2023	34

1 Bakgrund

Regionens ambition och vilja är att skapa goda jämlika och jämställda livsvillkor för alla norrbottningar. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom livets alla områden. Regionen använder jämställdhetsintegrering som strategi vilket innebär att jämställdhetsfrågorna ska integreras i allt arbete och genomsyra alla led av beslutsfattande och genomförande. Jämställdhetsfrågorna ska införlivas i allt ordinarie arbete, i beslutsfattande, på alla nivåer, i alla steg av processen, det vill säga i budget, mål, verksamhetsplaner och i det dagliga arbetet.

Ett viktigt led i arbetet är de politiska beslut som ligger till grund för regionens prioriteringar. Ju mer jämställda beslut som fattas, desto större är möjligheten att främja jämställda villkor, både internt och externt. Jämställdhetsintegrering kräver att organisationen systematiskt synliggör och analyserar förhållanden och villkor för kvinnor respektive män, vilket förutsätter könsuppdelad statistik. Den kunskap som detta medför ska i nästa skede ligga till grund för utformningen av verksamhetens planering, genomförande, uppföljning och utveckling på alla nivåer. Det är först när detta sker som det går att säga att organisationen blivit jämställdhetsintegrerad.

2 Jämställda beslut

Regionstyrelsen beslutade den 8 maj 2019 (§ 132) att ge regiondirektören i uppdrag att inför 2020 ta fram en plan för hur ärendehanteringsprocessen skulle utvecklas så att jämställda beslut kan fattas. Detta skulle innebära att varje handläggare blev tvungen att på något sätt ta hänsyn till beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet.

I regionstyrelsens plan 2020 – 2022 gav regionstyrelsen uppdrag till regiondirektören att bland annat genomföra inriktningen och återkomma med förslag om hur *integrering av jämställdhetsarbetet ska ske i ordinarie verksamhet samt säkerställa att kvalitetssäkrade beslut utifrån jämställdhet kan tas (RS, RUN)*. I strategiska planen 2020 – 2022 gav regionfullmäktige strategisk inriktning och särskilda uppdrag, däribland uppdraget att *jämställdhetsarbetet ska integreras i ordinarie verksamhet. Det ska säkerställas att beslut fattas som har kvalitetssäkrats utifrån jämställdhet (RS, RUN, PN)*.

Regionstyrelsen beslutade den 3 februari 2021 (§17) att ge regiondirektören i uppdrag att återkomma med en utvärdering av arbetet med jämställda beslut. Vid regionstyrelsens sammanträde den 9 februari 2022 (§ 29) redovisades den andra uppföljande utvärdering. Vid samma sammanträde beslutade regionstyrelsen att ge regiondirektören i uppdrag att under 2022 utveckla arbetet för att säkerställa att jämställda beslut fattas samt fortsätta att följa upp arbe-

tet med jämställda beslut. I rapporten till ärendet 9 februari 2022 (§ 29) slås det fast att regionstyrelsen tidigare har beslutat att samtliga beslut från och med 1 januari 2020 ska vara jämställda. Regionstyrelsen beslutade den 1 juni 2022 att regiondirektören får i uppdrag att säkerställa att jämställdhetsavsnittet alltid finns med i beslutsunderlag. Protokollet för beslutet skickades då till regiondirektör, avdelningsdirektörer, divisionschefer och stabschef.

Regionstyrelsen beslutade den 16 mars 2023 (§ 45) att utifrån uppsiktsplikten uppmana regionala utvecklingsnämnden (RUN), hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) och patientnämnden (PN) att säkerställa och ta ansvar för att jämställdhetsintegrering genomförs och i beslutsunderlag införa beskrivningar hur beslutet påverkar kvinnor och män, flickor och pojkar. 25 april 2023 (§23) beslutade regionfullmäktige att fastställa riktlinjen Regionstyrelsens ledning, styrning och uppföljning. *Såsom framgår av riktlinjen anges i 1 § 6 stycket regionstyrelsens reglemente bl.a. att styrelsen ska följa de frågor som kan inverka på regionens utveckling och arbeta med jämställdhet och mångfald ur ett regionalt perspektiv. I regionstyrelsens uppföljning ingår därmed att beakta hur regionens verksamheter arbetar med jämställdhetsfrågor och att verka för att regionens samlade verksamheter arbetar för ökad jämställdhet.*

Jämställda beslut är en del av arbetet med jämställdhetsintegrering. Det handlar inte om att pliktskyldigt skriva formuleringar utan om att konkret analysera hur kvinnor och män, flickor och pojkar kan påverkas av beslutet. All offentlig verksamhet som vänder sig direkt eller indirekt till olika grupper av medborgare behöver analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv. Jämställdhet är ett kunskapsområde, det krävs kunskap om hur jämställdhet skapas och upprätthålls. Kunskap är en förutsättning, men kunskapen måste omsättas i handling. Målsättningen med jämställda beslut är att politiken ska få stöd till att fatta beslut som främjar jämställdhet.

Enligt rutinen för att handlägga ärenden inför politiska beslut ska ärenden som påverkar människor ha ett jämställdhetsavsnitt. Handläggare behöver ställa sig frågan även om ärendet inte rör människor direkt kan beslutet ändå få konsekvenser som berör människor. Handläggaren ansvarar för att relevanta perspektiv belyses så som jämställdhet och barnrätt. I nuvarande rutin för handläggning finns instruktioner för att genomföra en könkonsekvensanalys.

2.1 Alltid kön men inte bara kön

Olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar har olika bakgrund och livsvillkor. I arbetet med jämställdhet bör utgångspunkten alltid vara kön, men inte bara kön. Vi analyserar därmed inte bara kön. Ålder, utbildningsbakgrund, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, könsöverskridande identitet eller uttryck samt religion eller annan trosuppfattning alla faktorer som om möjligt är viktiga att få med. Med andra ord kan jämställda beslut innehålla skrivningar om **jämlikhet**. Gruppen män

eller kvinnor är ingen homogen grupp, beslut kan påverka grupper av kvinnor och män, pojkar och flickor olika.

2.2 Könsuppdelad statistik synliggör inte alla personer

I förordningen (2001:100) om den officiella statistiken finns en paragraf om krav på könsuppdelad individbaserad statistik. Offentlig individbaserad statistik ska vara könsuppdelad om det inte finns särskilda skäl mot detta. Transkvinnor och transmän som ändrat juridiskt kön inkluderas i den könsuppdelade statistiken men ickebinära transpersoner exkluderas¹.

I befolkningsundersökningen *Hälsa på lika villkor* (HSL) 2015 svarade 0,4 procent att de är eller har varit transpersoner. Det resultatet beräknas vara representativt för befolkningen i stort². Där det går att redovisa statistik för ickebinära transpersoner utan att enskilda personer kan bli identifierade kan statistiken användas i beslutsunderlag. Det saknas forskning kring transpersoners livsvillkor. I RFSL:s handbok *Oavsett kön - Handbok för arbetet med jämställdhet och trans*³ ges så långt det är möjligt en översikt av transpersoners livsvillkor utifrån de sex jämställdhetspolitiska delmålen.

2.3 Tidigare uppföljningar av jämställda beslut

I uppföljningen som genomfördes 2021 framkommer det att kommit en bit på vägen för att få in jämställdhet i styrning och ledning med tydliga skrivningar avseende jämställdhet i en stor del av de styrande dokumenten. Vidare framkommer det att i stället för att göra jämställdhetsanalyser bör handläggare i stället göra en könsekvensbeskrivning (i gällande rutin finns könsekvensanalys beskriven) för att lägga jämställda beslut på en rimlig nivå.

Vid uppföljningen 2022 konstaterades det att regionen bör se arbetet med jämställda beslut som en lärandeprocess och att återremittering av ärenden kan vara något positivt. Att ärenden återremitterats när de saknat jämställdhetsskrivning ansågs vara positivt, ett framsteg i processen helt enkelt. Uppföljningen medvetandegöra att handläggare har olika kunskapsnivåer gällande jämställdhet och att det är en anledning till att skrivningarna varierar i kvalitet. I uppföljningen nämns den rutin som då precis framtagits och de eventuella svårigheter som kan finnas med att få rutinen känd samtidigt som rutinen är en del i att kvalitetssäkra arbetet. Vidare beskrivs att jämställda beslut är en viktig del i arbetet men är inte svaret på allt, ett steg vidare som pekades ut var att uppföljningen skulle vara jämställdhetsintegrerad.

¹ RFSL (2020) Oavsett kön.

² Forte (2018) Hälsa och livsvillkor bland unga hbtq-personer, Vad vet vi och vilka forskningsbehov finns?

³ RFSL (2020) Oavsett kön. Sida 15 - 20

Från och med mars 2022 uppdaterades ärendemallen. Uppdateringen innebar att handläggaren inte längre hade någon färdigskriven text att luta sig mot, med målsättningen att komma ifrån det slentrianmässiga användandet av den standardformulering som tidigare fanns. Detta då det visade sig att den ofta används trots att ärendet har med kvinnor och män att göra.

Jämställdhetsperspektiv

Beskriv hur beslutet påverkar kvinnor och män.

Handläggare skulle från och med uppdateringen hänvisas till *rutin – handlägga ärenden inför politiska beslut*, som stödjande underlag till alla handläggare.

3 Resultat

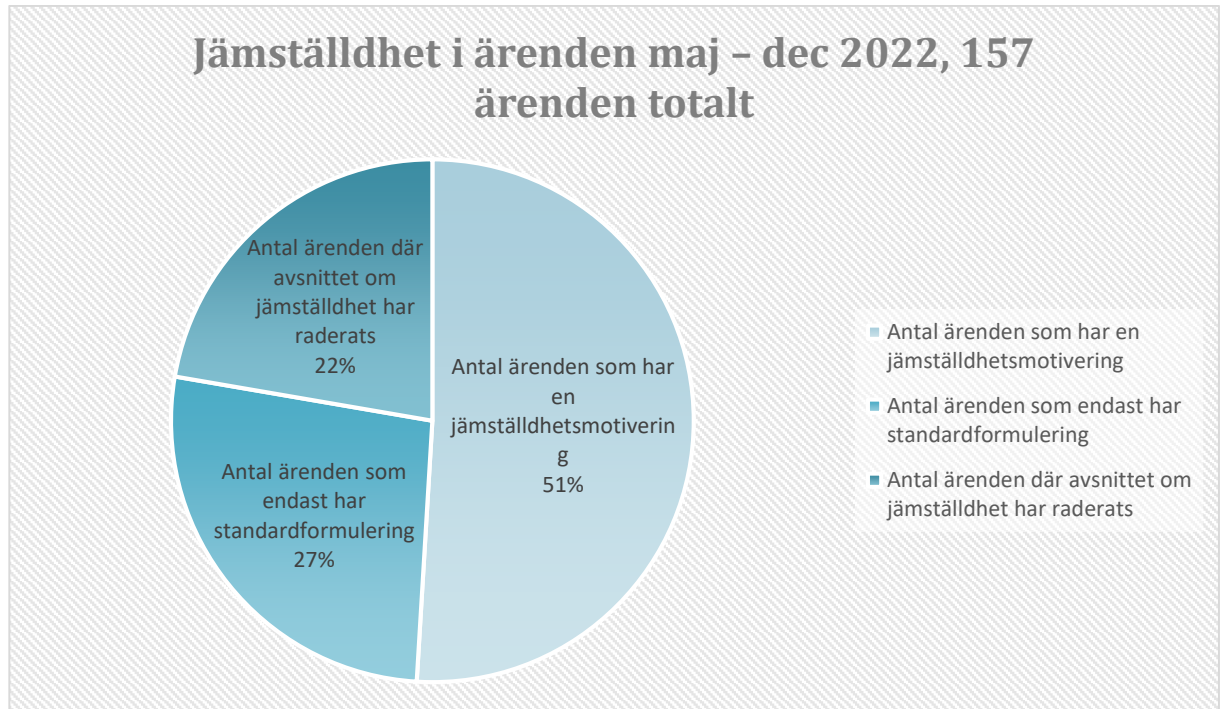
Protokoll från regionstyrelsen har legat till grund för granskningen. Till skillnad från föregående uppföljning har fler ärenden inkluderats. Exkluderas från uppföljningen är exempelvis regiondirektörens rapport, återrapportering från regionstyrelsens temasammanträde, anmälda delegationsbeslut och meddelande till regionstyrelsen. Remissvar är inte exkluderade då många har beskrivningar hur beslutet påverkar kvinnor och män. I tidigare granskningar har remissvar inte ingått då man gjorde bedömningen att det är viktigast att se över de ärenden som regionen själv kan påverka. Att vara remissinstans är att kunna påverka.

I uppföljningen har följande undersökts:

- **Hur många** av ärendena har en jämställdhetsmotivering?
- **Hur många** av ärendena har enbart standardmeningen ”*beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar*”?
- **I hur många ärenden är avsnittet om jämställdhet helt raderat?**

Uppföljning maj – dec 2022

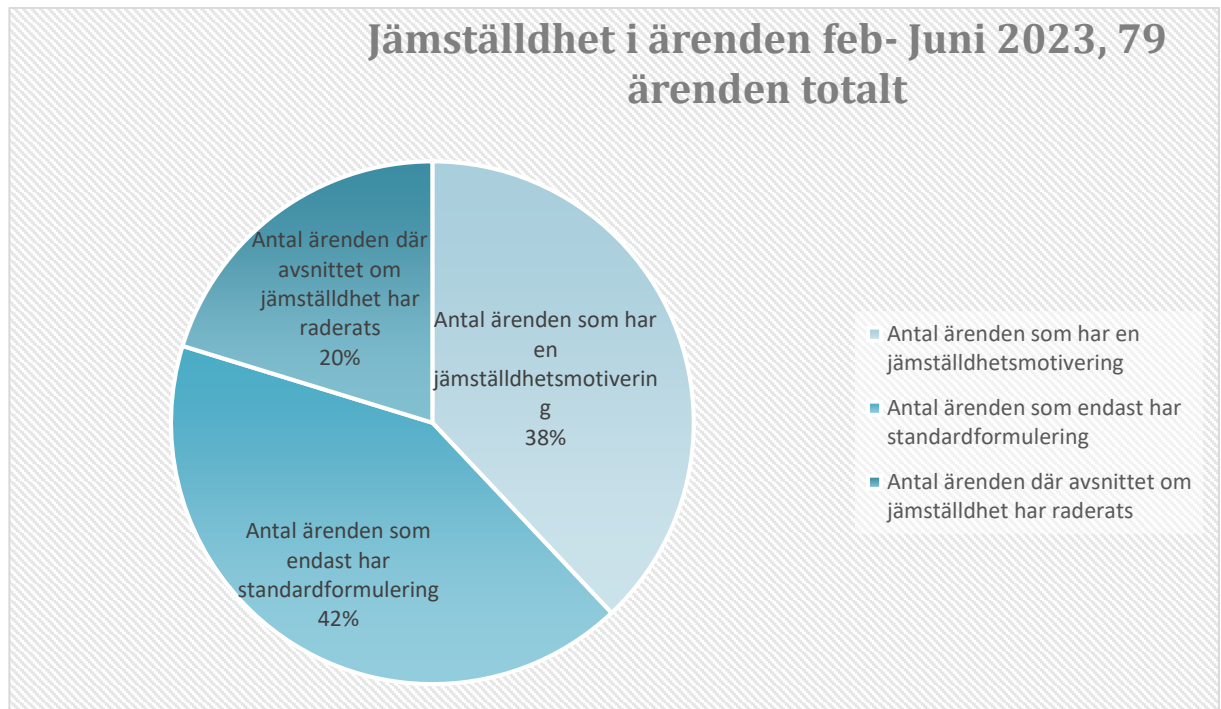
- Antal ärenden som har en jämställdhetsmotivering: 80
- Antal som endast har standardformulering: 42
- Antal ärenden där avsnittet om jämställdhet är raderat: 35



Figur 1. Uppföljning maj – dec 2022

Uppföljning feb – juni 2023

- Antal ärenden som har en jämställdhetsmotivering: 30
- Antal som endast har standardformulering: 33
- Antal ärenden där avsnittet om jämställdhet är raderat: 16



Figur 2. Ärenden feb – juni 2023.

	januari 2020 – september 2020	oktober 2021 – mars 2022	Maj – dec 2022	Feb – juni 2023
	100 ärenden	101 ärenden	157 ärenden (140*)	79 ärenden (76*)
Hur många av ärendena har en jämställdhetsmotivering?	28 %	23 %	51 % (57%*)	37 % (39%*)
Hur många av ärendena har enbart standardmeningen "Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar"?	52 %	65 %	27 % (30%*)	42 % (44%*)
I hur många ärenden är avsnittet om jämställdhet helt raderat?	20 %	12 %	22 % (13%*)	21 % (17%*)

Tabell 1. Ärenden från 2020 till 2023 som har jämställdhetsmotivering, standardmening och där avsnittet inte finns med. *Justerat för ärenden som gått genom RUN och PaN.

Mot bakgrunden att fullmäktige i strategiska planen 2020 – 2022 gav som ett av de särskilda uppdragen att jämställdhetsarbetet ska integreras i ordinarie verksamhet. Det ska säkerställas att beslut fattas som har kvalitetssäkrats utifrån jämställdhet (RS, RUN, PN). Har ärenden från regionala utvecklingsnämnden och patientnämnden ingått i uppföljningen.

Värt att notera att alla ärenden som gått genom RUN maj – dec 2022 saknar inte jämställdhetsavsnittet. Motion 10:2020 om kultur på recept och Motion 7-2022 om översyn av konsten inom Region Norrbotten har med de så kallade standarskrivningarna. Under feb – juni 2023 var det tre ärenden från RUN och PAN som inte hade jämställdhetsavsnittet. I mars uppmanade regionstyrelsen utifrån uppsiktsplikten att de övriga nämnderna tar ansvar för att säkerhetsställa och ta ansvar för att jämställdhetsintegrering genomförs och att jämställda beslut fattas. I de granskades ärendena till regionstyrelsemötet i juni hade inte jämställdhetsavsnittet raderats i något av ärendena inklusive ärende från RUN.

I tabell 1 visas statistik över ärenden från 2020 till 2023 som innehåller en jämställdhetsmotivering, standardmening och där avsnittet inte finns med. Trots upprepade uppdrag från regionstyrelsen till regiondirektören om att jämställdhetsavsnittet ska vara med förekommer det att avsnittet raderas eller att handläggare använder fel mall. I besluten om att alla ärenden ska innehålla skrivningar om jämställdhet så finns det ingen vägledning i om det verkligen gäller alla ärenden. Här har tjänstepersoner tolkat vilka ärenden som ska ha och som inte ska ha skrivningar om jämställdhet. Ibland har tolkningarna varit olika. Ett arbete pågår för att jämställdhet ska finnas med i alla ärenden som rör medarbetare, patienter, anhöriga/närstående, besökare, passagerare, medborgare med mera.

Från och med mars 2022 uppdaterades ärendemallen. Uppdateringen innebär att handläggaren inte längre hade någon färdigskriven text att luta sig mot och målsättningen är att komma ifrån det slentrianmässiga användandet av den standardformulering som tidigare fanns då det visade sig att den ofta används trots att ärendet har med kvinnor och män att göra. Uppdateringen av ärendemallen fick inte det önskade utfallet. Det finns behov av att utbilda handläggare och ge stöd i ärendeprocessen.

Urvalet av ärenden i de tre olika uppföljningarna av jämställda beslut ser olika ut. I denna uppföljning har alla ärenden⁴ ingått. Risken med att välja ut 100 ärenden är att slumpen kan spela roll i utfallet. Från och med nu bör uppföljningar innehålla samma urval som i denna uppföljning. Vidare kan annan form av standardisering behövas.

3.1 Exempel på bra beskrivningar

För att arbetet med jämställda beslut ska utvecklas behöver fler handläggare öva sig på att göra skrivningar om jämställdhet. Många ärenden i regionstyrelsen har med människor att göra, direkt eller indirekt. Här nedan lyfts flera bra exempel på skrivningar om jämställdhet som framkommit

⁴ Exkluderat är exempelvis regiondirektörens rapport, återrapportering från regionstyrelsens temasammanträde, anmälda delegationsbeslut och meddelande till regionstyrelsen

bland de granskade ärendena. Dessa ärenden visar också på hur jämställdhet sträcker sig över regionens alla områden.

Ärende: Inriktningsbeslut livsmedelsupphandling Dnr 549-2022

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet: En majoritet av företagen i jordbrukssektorn är män. Kvinnligt ägda företagare i sektorn har i genomsnitt mindre åkerareal jämfört med företag som ägs av män. En möjlig effekt av en ökad andel närproducerat i upphandlingen är att mer småskalig livsmedelsproduktion upphandlas, vilket i förlängning kan ha en positiv effekt på jämställdheten i sektorn.

Kommentar: Ärendet beskriver kort och kärnfullt hur beslutet kan påverka jämställdheten. Det finns en tydlig koppling till det andra jämställdhetspolitiska delmålet jämställd ekonomi. Det finns många jämställdhetsklyftor gällande näringsverksamhet. Män bedriver näringsverksamhet i större utsträckning än kvinnor och dessutom uppvisar kvinnors och mäns företagande stora skillnader vad det gäller ägande, kapital och företagsformer⁵

Ärende: Fastighetsinvesteringar 2022, investeringsbeslut ombyggnation av Vittangi ambulansstation Dnr 708-2022

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet: Ett beslut som handlar om en ombyggnation där människor ska vistas berör alltid kvinnor och män. Viktigt att se över på vilka sätt som kvinnor och män förväntas nyttja lokalerna. Bland annat nämns behov av duschmöjligheter för ambulanspersonal samt inköp av utrustning. Det måste säkerställas att kvinnor och män ges likvärdiga omklädningsrum med duschmöjlighet. Om utrustningen som köps in är något som ska användas av både kvinnor och män behöver denna vara anpassad så att den passar och är lika användarvänlig för alla, oavsett kön. Regionen är skyldig till att säkerställa en god och trygg arbetsmiljö för samtliga medarbetare. Ett förslag inför ombyggnation och vid inköp av utrustning är att tillfråga de kvinnor och män som ska arbeta där om vilka behov som finns så att Vittangi ambulansstation blir en trygg och jämställd arbetsplats.

Kommentar: Att arbetstagare ges lika god arbetsmiljö, lika goda villkor och förutsättningar är grunden i arbetsmiljölagstiftningen. Om kvinnor och män inte ges lika förutsättningar i arbetet görs ojämställdhet. Ärendet beskriver hur den fysiska arbetsmiljön hänger ihop med den psykosociala arbetsmiljön. Skillnader i hur fysiska miljöer är utformade förekommer fortfarande⁶ och vid alla ombyggnationer och nybyggnationer ska arbetsplatsen vara jämställd och trygg för alla.

⁵ Jämställdhetsmyndigheten (2023) Kunskapsunderlag om frågor som rör skatter och jämställdhet. s.10

⁶ För mer information: <https://develoop.se/problemomraden/vad-har-storleken-pa-bastun-med-jamstalldhet-att-gora/>

Ärende: Vårdval primärvård, uppföljning januari – april 2022 Dnr 670-2022

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet: Arbetet med levnadsvanor riktat mot gruppen med risk för hjärt-kärlsjukdom sker inte på ett jämställt sätt i regionen. Det finns behov av att stärka arbetet med åtgärder för att förbättra resultaten och minska skillnaden mellan hur män och kvinnor får ta del av levnadsvanearbetet. Det finns också skillnader i frågan om våld i nära relation. Det är 1851 kvinnor som har fått frågan ställd. Det var totalt 2816 personer tillfrågade.

Kommentar: Ärendet beskriver kortfattat de ojämställdhetsproblem som finns och att det behövs ytterligare arbete för att komma till rätta med detta. Skrivningen hade kunnat kompletteras med könsuppdelad statistik för levnadsvanearbetet.

Ärende: Revisionsrapport Granskning av fast vårdkontakt Dnr 476-2022

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet: Något fler kvinnor än män i Norrbotten har en utsedd fast vårdkontakt. Det kan delvis förklaras av att kvinnor lever längre än män och att äldre har en fast vårdkontakt i högre utsträckning än yngre. De som har en fast vårdkontakt är oftare mer nöjda med vården och uppger att de får vara delaktiga i sin vård och behandling. Det är därför angeläget att fler patienter oavsett, kön, ålder och geografisk hemvist får en utsedd fast vårdkontakt eller fast läkarkontakt.

Kommentar: Ärendet beskriver kort och kärnfullt hur skillnaden mellan könen ser ut gällande fast vårdkontakt, vad skillnaden kan bero på och hur en fast vårdkontakt kan leda till en mer jämställd och jämlik vård. Skrivningen hade kunnat kompletteras med statistiken för hur många fler kvinnor än män som har en utsedd fast vårdkontakt (om statistiken finns att tillgå) men i övrigt föredömligt skrivet.

Ärende: Remiss – Ett fönster av möjligheter – Stärka rättigheter för barn och vuxna i skyddat boende. Dnr 1045-2022

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet: Beslutet förväntas ha positiva konsekvenser ur ett jämställdhetsperspektiv. Våld i nära relation och sexuellt våld drabbar främst flickor och kvinnor, där yngre kvinnor och flickor är mer utsatta för sexuellt våld. Våld i nära relation och sexuellt våld mot kvinnor är både ett samhällsproblem och folkhälsoproblem. Alla barn oavsett ålder och kön ska få stöd och vård efter behov. Pojkar i övre tonåren kan också bli placerade på ett skyddat boende tillsammans med en av föräldrarna, oftast sin mamma. Vård och stöd ska utgå från ett personcentrerat förhållningssätt. Könsstereotypa föreställningar om vem som har och vem som inte har behov av vård ska motverkas. Det är betydelsefullt att hälso-

och sjukvårdens personal har kunskap om hur de ska bemöta och hjälpa alla våldsutsatta, oavsett kön och ålder.

Kommentar: I svar på remisser ges möjlighet att visa på hur lagförslagen kan påverka jämställdheten (finns oftast text i den statliga utredningen som beskriver konsekvenser för kvinnor och män) samt att visa på hur regionen ser på frågan. När statliga utredningar saknar perspektiv på jämställdhet är det viktigt att regionen påpekar det. Ärendet beskriver hur våldet påverkar kvinnor och flickor samt att stereotypa föreställningar om kön inte ska få påverka rätten till vård. Pojkar i övre tonåren kan riskera att inte få sina behov tillgodosedda trots att de upplevt våld i hemmet och kanske även själva blivit utsatta för våld utifrån föreställningar om att de inte har behov av vård och hjälp just utifrån att de är pojkar. Könsuppdelad statistik hade gjort skrivningen ytterligare bättre.

Ärende: Revisionsrapport Granskning av förskrivning av läkemedel inom psykiatri. Dnr 847-2022

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet: Det är inte lätt att avgöra vilka vårdrelaterade skillnader mellan kvinnor och män som är medicinskt motiverade och vilka som är orsakade av fördomar och genusbias.

Könsuppdelade data för att undersöka tillgången till en viss form av behandling eller till att följa upp behandlingsresultat, kan på en statistisk nivå visa på skillnader. För att avgöra om de är medicinskt motiverade fordras en fördjupade analys. Det kräver stöd och ett systematiskt och kunskapsbaserat arbete inom hälso- och sjukvården. För att undvika medicinska felaktigheter och kvalitetsbrister i vården behöver vårdpersonal ha ett genusperspektiv i mötet med patienten.

Kommentar: Ärendet beskriver att för att uppnå en jämställd vård krävs kunskap om kvinnors och mäns biologi, livsvillkor samt om hur stereotypa föreställningar om kön kan påverka bemötande, diagnos och behandling. En jämställd vård är en fråga om patientsäkerhet och ständiga förbättringar hör vården till där jämställd vård är en del av vård på lika villkor.

Ärende: Forskarskolan Nära vård. Dnr 17-2023

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet: Ett viktigt mål vid kompetenshöjande insatser och forskning är att jämställdhet och särskilt könsaspekten beaktas. Forskarskolan inom nära vård vänder sig till medarbetare med medellånga utbildningar exempelvis sjuksköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter. Inom dessa kategorier är flertalet medarbetare kvinnor, vilket torde innebära att fler kvinnor än män kan komma att antas till forskarskolan. Inom ramen för forskning som bedrivs via LTU, ska all forskning ta hänsyn till jämställdhetsperspektivet.

Kommentar: Ärendet beskriver hur viktigt det är att beakta jämställdhet, hur forskarskolan kan bidra till att fler kvinnor börjar forska samt att alla forsk-

ning ska ta hänsyn till jämställdhetsperspektivet. Forskningen gagnas av att både män och kvinnor deltar och bidrar med sin kompetens och erfarenheter. Det är tydligt hur beslutet kan påverka jämställdheten.

3.2 Könsblint?

Som vid de två föregående uppföljning av jämställda beslut har det i många ärenden använts standarformulering. Standardformuleringen är att säga att ärendet inte berör kvinnor och män. Det finns dock många exempel på ärenden, som hanterats på det sättet och som i hög utsträckning berör kvinnor och män.

Ärende: Permanent justerad ersättning för resor för besök i tandvården. Dnr 979-2021

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet: Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar. Men åtgärden ska ses som en del i att uppnå målsättningen om en jämlik folktandvård i hela länet.

Kommentar: Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta att höja resebidraget med egen bil från 15 kronor till 18.50 kronor per mil för resor i samband med tandvårdsbesök. Ärendet påverkar jämställdheten och kan särskilt påverka den ekonomiska jämställdheten. Löneskillnaderna mellan kvinnor och män har minskat under lång tid, men under 2021 bröts trenden och lönegapet ökade. Den ekonomiska nedgången slår hårt mot grupper med låg ekonomisk standard där kvinnor ofta är i majoritet. Ensamstående mödrar och barnfamiljer är särskilt utsatta, liksom äldre med låga pensioner där kvinnor utgör majoriteten⁷. Det kan inte vara jämlikt utan att det är jämställt. Jämlikhet innebär att alla människor oavsett bakgrund, ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Inkluderar socioekonomi, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning, kön, religion med mera. Att beskriva att något är för arbetet med jämlikhet istället för med jämställdhet är något som återkommer i olika sammanhang. Det finns ett behov av att utbilda och vidareutbilda inom jämställdhetsområdet.

Ärende: Angående kultursamlande verksamheter för tornedalningar, kväner och lantalaiset. Dnr: 00652-2023

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet: Beslutet bedöms inte påverka jämställdheten mellan flickor och pojkar, kvinnor och män. Arbetet med minoritetspolitiska frågor är särskilt viktigt för ökad jämlikhet i samhället.

Kommentar: Jämställdhet handlar om att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Kulturen är

⁷ Jämställdhetsmyndigheten (2023) Steg framåt och nya utmaningar – resultatrapporten 2023.

grundläggande för demokratin och just därför ska jämställdhet prioriteras (värt att notera är att i den nationella kulturpolitiken är jämställdhet inte ett område som särskilt utpekats förutom inom ett av målen för den nationella filmpolitiken). Jämställdhet förutsätter en jämn fördelning av makt och inflytande, samma möjlighet till ekonomiskt oberoende, lika tillgång till utbildning och utveckling av personliga ambitioner, intressen och talanger med mera. Slutrapporten som är bilaga till ärendet beskriver bland annat målet för informationscentrumet är att tornedalingars, kväners och lantalaisets ställning och rättigheter säkerställs. Lika tillgång till rättigheter innebär att jämställdhet måste ingå i arbetet.

Ärende: Svar på Sjukvårdsberedningens verksamhetsrapport 2022. Dnr 1151-2022

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet: Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Kommentar: Den generiska modellen för rehabilitering och samverkan som föreslås implementeras syftar till att säkerställa att rehabilitering integreras på ett enhetligt sätt i de personcentrerade sammanhållna vårdförloppen för olika hälsotillstånd. Sjukfrånvaron i Sverige uppvisar ett tydligt mönster – kvinnor är sjukskrivna mer än män. Kvinnor är sjukskrivna i nästan dubbelt så hög utsträckning som män. Skillnaderna i sjukfrånvaro får inte bara konsekvenser för livsinkomster och framtida pensioner, de riskerar även få konsekvenser för hälsan⁸. I samma ärende ges även uppdrag för införande av patientinformation på norrbotten.se. Patientinformation som är sjukdomsförebyggande och hälsofrämjande om bland annat levnadsvanor. Kvinnor har generellt sätt mer hälsosamma levnadsvanor än män. Ärendet rör kvinnor och män och beslutet kan påverka jämställdheten i positiv riktning.

Om handläggaren anser att ärendet inte berör kvinnor och män bör en sådan motivering göras som förklarar på vilket sätt ärendet inte berör kvinnor och män.

3.3 Att utveckla skrivningen om jämställdhet

I vissa fall kan avsnittet om jämställdhet behöva utvecklas mer. Nedan följer två exempel på ärenden där jämställdhetsperspektivet kan utvecklas.

Ärende: Revisionsrapport Granskning av styrning och kontroll av ungdomsmottagningarna Dnr 519-2022

⁸ Riksrevisionen (2019) Jämställd sjukfrånvaro – bedöms män och kvinnor likvärdigt i sjukskrivningsprocessen?

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet: Genom att fortsätta utveckla ungdomsmottagningarna både fysiskt och digitalt förbättras möjligheten för alla ungdomar i länet att få hjälp vid behov

Kommentar: Ärendet hade kunnat innehålla könsuppdelad statistik för att visa på att det är främst flickor och unga kvinnor som besöker ungdomsmottagningarna. Revisionsrapporten innehåller könsuppdelad statistik från 2021. Pojkar och unga män stod för 16.4 % av besöken på ungdomsmottagningarna 2021. Motsvarar 16.4 % av besöken verkligen vårdbehovet? Piteå är den ungdomsmottagning med flest besök från både pojkar och flickor, män och kvinnor. De har lyckats nå ut till fler pojkar och unga män än andra ungdomsmottagningar. Vi bör kunna anta att vårdbehovet finns och att det behövs ett arbete för att få fler män och pojkar att söka vård och stöd.

Ärende: Medfinansiering av projektet Grön omställningen av mobilitet och ökad tillgänglighet till rekreation vid infrastrukturkorridor till Bodens nya industriområde. Dnr 021-2023

Förväntade resultat av projektet

Projektet kommer att bidra till att öka säkerheten samt förbättra förutsättningarna för såväl hållbara som mer jämställda transporter och ökad tillgänglighet till industriparken i Svartbyn.

Kommentar: Notera att ärendet inte följer regionstyrelsens mall för ärenden. Jämställdhetsavsnittet finns inte med dock finns det skrivelser om att förslaget ska leda till bland annat ökad jämställdhet. Ärendet hade kunnat beskriva mer om hur gång- och cykelvägar, lokaltrafik samt laddplatser för elcyklar kan påverka jämställdheten. Exempelvis: kvinnor och män gör lika många resor men resmönstret skiljer sig åt exempelvis kvinnor promenerar mer och reser mer med kollektivtrafik än män⁹.

4 Implementering av jämställda beslut och behov av mer stöd

Politik handlar om mer än beslutsfattande och beslut. De visioner och mål som formuleras i politiska församlingar omvandlas sällan om någonsin med automatik till åtgärder och resultat. När politiska beslut är fattade är saken kort sagt inte klar, beslut måste implementeras. Ett politiskt beslut är mer än en målformulering och prioritering. Beslutet speglar också föreställningar om hur olika samhällsproblem uppkommer och lösningen på dessa problem¹⁰. I detta fall jämställdhetsintegrering är den strategi som Region Norrbotten har för att göra jämställt. Jämställda beslut är en del av jämställdhetsintegreringen.

⁹ Sveriges Kommuner och Regioner (2021) Jämställd samhällsplanering - faktablad

¹⁰ Herting, N (2014). Implementering: perspektiv och mekanismer. I Politik som organisation – förvaltningspolitikens grundproblem. Red. Bo Rothstein.

Implementering handlar om kommunikation. De som ska medverka i genomförandet måste förstå vad som förväntas av dem och vad beslutsfattarna vill. Implementeringsprocessen kan ses som ett lärande. Implementeringsprocessen drivs fram av individer och individers handlande. Målsättningar, politiska beslut, organisationer och nätverk får betydelse via och genom individers handlingar¹¹.

Det är tydligt efter genomgången av de politiska beslut som fattats att informationsöverföringen inte fungerat optimalt i organisationen. Det noteras även att handläggare av ärenden gör olika gällande motioner, remissvar och svar på revisionsrapporter. I vissa finns jämställdhetsavsnittet med och i andra har avsnittet raderats. Fortsatt arbete med kvalitetssäkring behövs.

Ibland kommer ärenden in sent och det är inte möjligt att få med jämställdhetsperspektivet på ett bra sätt. Det har förekommit diskussioner om att vid sådana tillfällen ska det framgå i ärendet att analys eller könskonsekvensbeskrivning inte kunnat genomföras då ärendet inkommit sent. Detta är inget som sker i någon hög utsträckning. Möjligtvis kan det vara så att handläggare då använt sig av standardmeningen där de hade kunnat skriva fram att ärendet inkommit sent.

Standarmeningen förekommer i ärenden som har med människor att göra. En möjlig förklaring till detta är att det behövs mer kunskap om jämställdhet. Jämställdhet är ett eget kompetensområde och för att kunna skriva jämställda beslut behövs kunskap. Kunskap om jämställdhet, hur ojämställdhet uppstår och upprätthålls och kan förändras är väsentlig för att kunna bedriva ett förändringsarbete. För att kunna identifiera träffsäkra ojämställdhetsproblem behövs också kunskap om hur andra maktordningar samverkar med kön, exempelvis socioekonomiska förutsättningar och ålder och hur de påverkar människor¹². Det finns behov av att öka kunskap om jämställdhet till handläggare och chefer samt ge fortsatt stöd till handläggare av ärenden.

4.1 Förslag på förbättringar

Öka kunskap och stöd:

- Göra rutinen för handläggningen av ärenden känd i organisationen och tydliggöra i rutinen att jämställdhetsavsnittet inte är valbart
- Utveckla mallen till ärenden med hjälptext
- Handläggartutbildning (pågående)
- Utbildning i jämställdhet till chefer och medarbetare

¹¹ Hertting, N (2014). Implementering: perspektiv och mekanismer. I Politik som organisation – förvaltningspolitikens grundproblem. Red. Bo Rothstein.

¹² Jämställdhetsmyndigheten (2022) Planera, organisera och följ upp – vägledning för jämställdhetsintegrering i myndigheter.

- Utbildning om jämställdhetsintegrering i nämnder samt presentation av checklista för jämställdhetsintegrering till nämnderna
- Utveckla stödmaterial för jämställda beslut på insidan
- Medvetandegöra om det stöd som går att få hos strateg ansvarig för jämställdhet samt hos ärendestrateger

Kvalitetssäkring i arbetet

- Fortsatt granskning av jämställda beslut
- Nytt ärendehanteringssystem Ciceron medför att alla nämnder använder sig av samma mall och rutin
- Regionstaben kvalitetssäkrar att jämställdhetsperspektivet (samt barnrätt) finns med i alla ärenden för Regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och patientnämnden
- Regionala utvecklingsavdelningen kvalitetssäkrar att perspektivet (samt barnrätt) finns med i alla ärenden till regionala utvecklingsnämnden.
- Vid beredningar kvalitetssäkrar att jämställdhetsperspektivet (samt barnrätt) finns med i alla ärenden.

5 Bilaga 1: Rutin för jämställda beslut

Beakta olika perspektiv

Regionen ska enligt lag beakta barnkonventionen och har tagit beslut i styrelse och nämnder att både jämställdhet och barnrätt ska beaktas i alla ärenden som skrivs. Detta är således inte valbart.

Konsekvenser för jämställdhet – jämställdhetsperspektivet

Att beakta jämställdhetsperspektivet innebär att du som handläggare beskriver vilka konsekvenser förslaget till beslut kan få för kvinnor och män, flickor och pojkar. Ställ dig följande frågor:

- Berör ärendet människor?
- Om inte, kan beslutet ändå få konsekvenser som berör människor?

Om ja på någon av ovanstående frågor ska en könskonsekvensbeskrivning göras. Som stöd för denna kan du utgå från nedanstående:

1. Redovisa statistik uppdelat på kvinnor, män, flickor och pojkar

Med hjälp av könsuppdelad statistik kan könsmonster bli tydliga. Här kan du hitta statistik och få stöd:

- ✓ Statistik för uppföljning av jämställdhetspolitikens delmål: [Tema jämställdhet](#) (scb.se)
- ✓ Regional jämställdhetsstatistik: [Jämställdhet i län och kommuner](#) (scb.se)
- ✓ Regionövergripande statistik: Regionens ekonomiavdelning.
- ✓ Verksamhetsspecifik statistik: Berörd division.

Exempel: Ärendet handlar om att fördela verksamhetsbidrag till förening XX.

Ta reda på det du kan om föreningen:

- Har de fokus på att främja jämställdhet? Om ja, beskriv på vilket sätt.
- Kan du ta reda på hur föreningen styrs? Om ja, beskriv antal kvinnor respektive män i styrelsen.
- Vilka målgrupper får nytta av dessa bidragsmedel? Kvinnor/män?
- Finns mål om att nå en jämn könsfördelning? Eller riktar sig verksamheten främst till kvinnor eller män? Om ja, hur märks det och vilka konsekvenser kan det få för kvinnor respektive män?
- Beskriv det du kan ta reda på och gör en kort analys om hur detta hänger ihop med hur beslutet kan komma att påverka kvinnor och män på olika sätt.

2. Beskriv hur behoven ser ut för kvinnor, män, flickor och pojkar

Exempel: Ärendet handlar om att *nya serveringsvagnar ska beställas till sjukhusen*. Serveringsvagnarna innehåller uppvärmd mat till patienter.

- Vilka förväntas kunna använda vagnarna på ett välfungerande sätt?
Vagnarnas höjd och vikt ska vara anpassade på ett sätt som passar målgruppen. Med stor sannolikhet ska både kvinnor och män använda dem. Kvinnor respektive män har ofta längd och vikt som skiljer sig åt. Män är ofta längre, kvinnor kortare. Vagnarnas höjd och placering av handtag behöver vara anpassade så att en kortare person på ett lika lätt sätt som en längre person, kan använda vagnen.
- Beskriv hur dessa behov tillgodoses för kvinnor och män, flickor och pojkar. Notera i ärendet att beställning av vagnar bör göras med hänsyn tagen till att de bör vara i en storlek och vikt som även en kortare och lättare person kan använda på sätt som främjar en god arbetsmiljö.

3. Om det framgår att beslutet ger utfall som påverkar kvinnor eller män negativt, ge förslag på hur eventuell ojämställdhet kan kompenseras

Exempel: Ärendet handlar om att *nya serveringsvagnar ska beställas till sjukhusen*. Serveringsvagnarna innehåller uppvärmd mat till patienter.

I det här fallet bör det köpas in serveringsvagnar så att det finns vagnar anpassade till kortare respektive längre personer.

6 Bilaga 2: Ärenden som granskats maj – dec 2022

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har raderats
Maj					
1	§ 109	Bildande av regionstyrelsens utskott Nära vård		X	
2	§110	Projekt utrota livmoderhalscancer	X		
3	§111	Organiserad prostatacancer testning	x		
4	§112	Inriktningsbeslut livsmedelsupphandling	X		
5	§113	Verksamhetsplan och budget 2022 för Norra sjukvårdsregionförbundet		X	
6	§114	Transparensboksutslut Folk tandvården 2021		X	
7	§115	Firmatecknare för stiftelsen Kalix sjukvårdsdistrikts samfund			X
8	§116	Borgensbeslut om refinansiering av Transio Regina fordon		x	
9	§117	Borgensbeslut om refinansiering av Transio Coradia fordon		x	
10	§118	Filialer och servicepunkter inom vårdval primärvård			x

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har raderats
11	§119	Remiss – Från delar till helhet – En reform för samordnade, behovsanpassade och personcentrerade insatser till personer med samsjuklighet	x		
12	§120	Remiss – Användning av e-legitimation i tjänsten i den offentliga förvaltningen			X
13	§121	Remiss – E-recept inom EE		X	
14	§122	Val av ersättare i Politisk samverkansberedning inom hälso- och sjukvård, omsorg och skola (Polsam)			X
15	§123	Val av ersättare i Läns pensionärsrådet			x
16	§124	Val av ombud till Landstingens ömsesidiga försäkringsbolags årsstämma 2022		x	
17	§125	Förskottsbetalning till Svenskt Ambulansflyg		x	
Juni					
18	§133	Delårsrapport Region Norrbotten april 2022	x		
19	§134	Regionala utvecklingsnämndens delårsrapport 2022 RUN			x
20	§135	Patientnämndens delårsrapport april 2022			x
21	§136	Strategisk plan 2023-202	x		

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har rade-rats
22	§137	Allmänmedicinska vårdplatser i primärvård		x	
23	§138	Investeringsbeslut MT, IT och övriga inventarier juni 2022		x	
24	§139	Fastighetsinvesteringar 2022, investeringsbeslut ombyggnation av Vittangi ambulansstation	x		
25	§140	Finansiering Norrtåg AB avseende nytt tilläggsavtal för 2022			x
26	§141	Verksamhetsbidrag till Funktionsrätt Norrbotten	x		
27	§142	Antagande av nytt aktieägaravtal, Investeringar i Norrbotten AB			x
28	§143	Medfinansiering av samordningsförbundet Södra Norrbotten 2023		x	
29	§144	Vårdval primärvård, uppföljning januari-april 2022	x		
30	§145	Strategi för hållbarhet 2022	x		
31	§146	Hantering av under-tecknande av PUB-avtal		x	
32	§147	Delavstämning utvärdering av jämställda beslut 2022	x		
33	§148	Jämställdhetsgranskning av Region Norrbottens styrdokument	X		

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har raderats
34	§149	Revidering av regler för arvode och ersättning till förtroendevalda i Region Norrbotten		x	
35	§150	Granskning av Norra sjukvårdsregionförbundet 202		x	
36	§151	Behandling av uppdragsberedningens verksamhetsrapport 2021	x		
37	§152	Uppsiktsplikt över hel- och delägda bolag 2021			x
38	§153	Revisionsrapport Säkring och kontroll över arbetet mot våld i nära relationer	x		
39	§154	Revisionsrapport Grundläggande granskning av patientnämnden 2021			x
40	§155	Revisionsrapport Grundläggande granskning av regionala utvecklingsnämnden 2021			x
41	§156	Remiss – Hälso- och sjukvårdens beredskap – struktur för ökad förmåga. <i>Remissen har inte haft jämställd- och barnrättsperspektiv- Regionen har påtalat</i>	x		
42	§157	Motion 7-2019 om personalparkeringar inom Region Norrbotten			x

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har rade-rats
43	§158	Motion 30-2019 om hållbar och långsiktig kompetensförsörjning			x
44	§159	Motion 6-2020 om översyn av medarbetarpolicy			x
45	§160	Motion 13-2020 om förenklad process med receptförnyelse		x	
46	§161	Motion 19-2020 om sjukresor			x
47	§162	Motion 4-2021 om krafttag mot mäns våld mot kvinnor	x		
48	§163	Motion 2-2021 om HBTQ+-personers rätt till god hälso- och sjukvård	x		
49	§164	Motion 1-2022 om att fånga upp barn som far illa	x		
50	§165	Motion 2-2022 om resekostnadsersättning för screeningverksamhet och mödravård	x		
51	§166	Motion 4-2022 om strategiskt arbete för rättvisa löner i Region Norrbotten			x
52	§167	Motion 8-2022 om mobil tandreglering i länet		x	
53	§169	Val av ledamöter och ersättare till regionstyrelsens utskott Nära vård			x
54	§170	Donation av ambulans till Ukraina			x
Augusti					

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har rade-rats
55	17 aug § 179	Åtgärder för att öka antalet vårdplatser	x		
56	§180	Åtgärder för att stärka primärvården i Norrbotten	x		
57	§181	Översyn av omhändertagandet av barn och ungas psykiska ohälsa och sjukdom	x		
58	§182	Förstärkning av gynekologiska specialistmottagningen i Kiruna	x		
59	§183	Åtgärder för att stärka ambitionen om tillitsbaserat ledarskap	x		
60	§184	Hållbar och långsiktig kompetensförsörjning – nya arbetstidsmodeller	x		
61	§185	Åtgärder för att stärka kompetensförsörjningen av läkare och sjuksköterskor i Region Norrbotten	x		
62	§186	Plan för lokalanvändning avseende Folkandvården i Norrbotten	x		
September					
63	14 sep §195	Regionstyrelsens plan 2023-2024	x		
64	§ 196	Permanent justerad ersättning för resor för besök i tandvården		x	
65	§197	Vårdval primärvård, uppföljning januari – april 2022	x		

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har rade-rats
66	§198	Finansiering allmänmedicinska vårdplatser i Haparanda	x		
67	§199	Införande av Microsoft 365	x		
68	§200	Anslutning till nationell digital arkivlösning		x	
69	§201	Investering i operationsrobot till Sunderby sjukhus	x		
70	§202	Investeringsbeslut – MT, IT och övriga inventarier, september 2022	x		
71	§203	Inriktningsbeslut – Modernisering av automationsbanan på lab vid Sunderby sjukhus		x	
72	§204	Revidering av förbundsordning för kommunalförbundet Svensk Luftambulans		x	
73	§205	Uppdatering av riktlinje för inköp	x		
74	§206	Översyn av regionens ekonomiska styrprinciper	x		
75	§207	Målbild 1177 Vårdguiden	x		
76	§208	Tillsammans för Nära vård i Norrbotten – en läns gemensam strategi	x		
77	§209	Motion 10-2020 om kultur på recept		x	

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har rade-rats
78	§210	Motion 11-2020 om infrastruktur och järnväg			x
79	§ 211	Motion 5-2022 om nedläggning av person-tågtrafik			x
80	§ 212	Motion 7-2022 om översyn av konsten inom Region Norrbotten		x	
81	§213	Motion 12-2022 om sommarlovskort			x
82	§214	Remiss – Handlingsplan för en långsiktig utveckling av tolktjänsten för döva, hörselskadade och personer med dövblindhet	x		
83	§215	Remiss – Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram	x		
84	§216	Revisionsrapport Granskning av fast vårdkontakt	x		
85	§217	Revisionsrapport Granskning av styrning och kontroll av ungdomsmottagningarna	x		
86	§218	Revisionsrapport Granskning av barn- och ungdomsvården	x		
87	§219	Revisionsrapport Grundläggande granskning av regionstyrelsen 2021	x		
Oktober					

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har rade-rats
88	6 okt §231	Delårsrapport patientnämnden, augusti 2022			x
89	§ 232	Delårsrapport regionala utvecklingsnämnden, augusti 2022			x
90	§ 233	Delårsrapport Region Norrbotten, augusti 2022	x		
91	§ 234	Policy för god ekonomisk hushållning		x	
92	§ 235	Vårdval primärvård, uppföljning januari-augusti 2022	x		
93	§236	Beställning vårdval primärvård 2023	x		
94	§ 237	Beställning vårdval allmän barn- och ungdomsvård 2023	x		
95	§ 238	Operationsverksamhet i Kalix	x		
96	§ 239	Motion 16-2021 om tillitsbaserad styrning på alla nivåer			x
97	§ 240	Motion 3-2022 om hälsoekonomisk kompetens i Region Norrbotten	x		
98	§241	Motion 6-2022 om informationskampanj angående prostatabesvär, screening och användning av TUMT		x	
99	§242	Motion 11-2022 om inrättande av hälso- och sjukvårdsnämnd			x
100	§243	Motion 13-2022 om införande av arbetsmiljögrupp	x		

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har redaterats
10 1	§244	Motion 14-2022 om samverkan med kommunerna kring barns tandhälsa samt återinförande av ”fluortanter” i skolverksamheten	x		
10 2	§245	Länstransportplan Norrbottens län 2023-2033			x
10 3	§246	Länsgemensam handlingsplan för suicidprevention	x		
10 4	§247	Kulturplan för Norrbotten 2023-2026			x
10 5	§248	Revisionsrapport Granskning av regionstyrelsens och regionala utvecklingsnämndens ägarstyrning och kontroll över kommunala bolag samt bolagens följsamhet till ägarens direktiv			x
10 6	§ 249	Tillgång till rullstolsväg vid länets hälsocentraler		x	
10 7	§ 251	Målsättning att sänka Region Norrbottens elförbrukning		x	
November					
10 8	§261	Revidering av strategisk plan 2023-2025	x		
10 9	§262	Delårsrapport Region Norrbotten, april 2022	x		
11 0	§263	Beställning Vårdval primärvård 2023	x		

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har rade-rats
11 1	§264	Strategi för hållbarhet – handlingsplan	x		
11 2	§265	Återställningsplan för hälso- och sjukvården efter Covid-19	x		
11 3	§266	Fastighetsinvesteringar 2022 – reinvesteringar och projekteringar		x	
11 4	§267	Fastighetsinvesteringar 2022 – omdisponering av lokaler vid Hortlax hälsocentral		x	
11 5	§268	Motion 30-2019 om hållbar och långsiktig kompetensförsörjning			x
11 6	§269	Motion 13-2020 om förenklad process med receptförnyelse		x	
11 7	§270	Motion 11-2021 om process och dialog för Kiruna nya sjukhus		x	
11 8	§271	Motion 2-2022 om resekostnadsersättning för screeningverksamhet och mödravård	x		
11 9	§272	Motion 9-2022 om jämlika resekostnader för patienter	X		
12 0	§ 273	Remiss – Nästa steg – Ökad kvalitet och jämlikhet i vård och omsorg för äldre personer	x		
12 1	§274	Remiss – Ett fönster av möjligheter – Stärkta rättigheter för barn och vuxna i skyddat boende	x		
12 2	§275	Regler för partistöd 2023		x	

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har rade-rats
12 3	§276	Revidering av regler för arvode och ersättning till förtroendevalda i Region Norrbotten		x	
12 4	§277	Ersättares tjänstgöring		x	
12 5	§ 278	Riktlinje gällande studiebesök i regionens verksamheter	x		
12 6	§ 279	Rekommendation om det nationella systemet för kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvårdsområdet 2023-2027		x	
12 7	§280	Revisionsrapport – Granskning av regionstyrelsens uppsikt samt regionala utvecklingsnämndens beredning inom området			x
12 8	§281	Revidering av förbundsordning för Norra sjukvårdsregionförbundet		x	
12 9	§282	Förändringar i regelverket för avgifter 2023-1	x		
13 0	§283	Verksamhetsbidrag till Funktionsrätt Norrbotten	x		
13 1	§284	Politisk organisation 2023	x		
13 2	§285	Införande av politiska sekreterare	x		
13 3		Struktur för lokala patientråd	x		
13 4	9 nov	Uppdrag till regionfullmäktiges beredning 2023-2024	x		

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har raderats
December					
13 5	7 dec § 305	Region Norrbottens arbete inom minoritetspolitiken/urfolk samer 2023 - 2025	x		
13 6	§306	Remiss God tvångsvård - trygghet, säkerhet och rättssäkerhet vid psykiatrisk tvångsvård och rättspsykiatrisk vård SOU 2022:40	x		
13 7	§307	Remiss Regionalt trafikförsörjningsprogram för Norrbottens lä			x
13 8	§308	Upphandling av operationsrobot till Sunderby sjukhus	x		
13 9	§309	Investeringsbeslut - MT, IT och övriga inventarier, december 2022	x		
14 0	§310	Förstudier apotekstillverkning, klinisk fysiologi, läkemedel och mammografi vid Sunderby sjukhus	x		
14 1	§311	Förstudie dialysmottagning på Gällivare sjukhus	x		
14 2	§312	Lokaler för rättspsykiatri - Förstudie	x		
14 3	§313	Revidering av styrelsens delegationsordning		x	
14 4	§314	Regional biblioteksplan 2023-2026			x
14 5	§315	Reviderad Regionstyrelsens plan 2023 - 2025	x		

	Sammanträden maj 2022 – dec 2022	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering - Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.	Rubriken har rade-rats
14 6	§316	Revisionsrapport Granskning av det förebyggande arbetet mot mutor och korruption samt regionens visseblåsarfunktion	x		
14 7	§317	Revisionsrapport Granskning av förskrivning av läkemedel inom psykiatri	x		
14 8	§318	Årsredovisning och revisionsberättelse 2021, Samordningsförbundet Södra Norrbotten		x	
14 9	§319	Filialer och servicepunkter inom vårdval primärvård	x		
15 0	§320	Val förrättade av regionstyrelsen 2022 – 12 - 07			x
15 1	§321	Regler för partistöd 2023		x	
15 2	§322	Politisk organisation 2023	x		
15 3	§323	Reglemente för regionfullmäktiges uppdragsberedning		x	
15 4	§324	Revidering av regler för ersättning till regionens förtroendevalda		x	
15 5	§325	Revidering av arbetsordning för regionfullmäktige		x	
15 6	§327	Investeringsbeslut - Koronar- och periferangiosystem		x	
15 7	§328	Ändringar i avtal för nytt vårdinformativsystem			x

7 Bilaga 3 Ärenden som granskats feb – juni 2023

	Sammanträdesdatum / punkt (jan - juni 2023)	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering*	Rubriken har raderats
Februari					
1	8 februari §11	Tjänstgöring vid sidan av uppdrag som Centerpartiets regionråd		x	
2	§12	Tjänstgöring vid sidan av uppdraget som Västerpartiets regionråd		x	
3	§13	Tjänstgöring vid sidan av uppdraget som Kristdemokraternas oppositionsråd		x	
4	§14	Tjänstgöring vid sidan av uppdraget som Sjukvårdspartiets oppositionsråd		x	
5	§15	Tjänstgöring vid sidan av uppdrag som Socialdemokraternas regionråd		x	
6	§16	Tjänstgöring vid sidan av uppdraget som Sverigedemokraternas oppositionsråd		x	
7	§17	Tjänstgöring vid sidan av uppdrag som Moderaternas oppositionsråd		x	
8	§18	Undantag från preskriptionstid, ansökan om ersättning och arvode		x	

	Sammanträdesdatum / punkt (jan - juni 2023)	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering*	Rubriken har raderats
9	§20	Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning, 2023		x	
10	§21	Förändringar i regelverket för avgifter 2023-2	x		
11	§22	Revisionsrapport personal- och kompetensförsörjning			x
12	§23	Patientsäkerhetsberättelse Region Norrbotten 2022	x		
13	§24	Medfinansiering av projekt Grön omställning av mobilitet och ökad tillgänglighet till rekreation vid infrastrukturkorridor till Bodens nya industriområde – nämndsärende			x
14	§25	Ändringar i Beställning av Allmän barn och ungdomstandvård 2023 styrelseärende	x		
15	§26	Avgiftsfrihet vid vaccinering mot covid 19		x	
Mars					
16	16 mars § 37	Uppdatering av riktlinjen Regionstyrelsens ledning, styrning och uppföljning	x		
17	§38	Förberedande åtgärder och konsekvenser vid införande av nytt vårdinformationssystem	x		

	Sammanträdesdatum / punkt (jan - juni 2023)	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering*	Rubriken har raderats
18	§39	Initiativärende 1-2022 om delegation till räddningstjänsten att ge behandling med syrgas inom ramen för IVPA	x		
19	§40	Forskarskola Nära vård	x		
20	§41	Finansiering av överenskommelse med Norrbottens kommuner	x		
21	§42	Systematiskt arbetsmiljöarbete 2022	x		
22	§43	Egenavgifter läkemedel för flyktingar som ansökt om eller beviljats uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet	x		
23	§ 44	Remiss Krav på folkhögskolorna när undersköterska blir en skyddad yrkestitel			x
24	§45	Jämställdhetsintegrering i nämnder	X		
25	§46	Divisionernas årsrapporter 2022	x		
26	§47	Årsredovisning Region Norrbotten 2022	x		
27	§48	Regiongemensam analysplan 2023	x		
April					
28	§57	Uppdatering av riktlinje mot mutor, korruption och jäv		x	

	Sammanträdesdatum / punkt (jan - juni 2023)	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering*	Rubriken har raderats
29	§58	Rekommendation assisterad befruktning, dubbeldonation och embryodonation		x	
30	§59	Patientnämndens årsrapport 2022 - styrelseärende			X
31	§60	Regionala utvecklingsnämndens årsrapport 2022			X
32	§61	Forskningsbokslut 2022	x		
33	§62	Åtgärder för att underlätta kompetensförsörjningen till hälso- och sjukvården	x		
34	§63	Remiss Vågar till ett tryggare samhälle, Kraftsamling för barn och unga 2022:67			x
35	§64	Revisionsrapport Granskning av regionens arbete med att beakta barnkonventionen.			x
36	§65	Revisionsrapport Arbetet med psykisk ohälsa hos äldre	x		
37	§66	Revisionsrapport - Granskning av informations- och cybersäkerhet			x
Maj					
38	§75	Revidering av regionstyrelsens delegationsordning		x	
39	§76	Transparensbokslut Folkandvård 2022	X bedömning är svår		

	Sammanträdesdatum / punkt (jan - juni 2023)	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering*	Rubriken har raderats
40	§77	Svar på uppdragberedningens verksamhetsrapport 2022	x		
41	§78	Svar på Sjukvårdsberedningens verksamhetsrapport 2022		X	
42	§79	Revisorernas granskning av Norra sjukvårdsregionförbundets årsredovisning 2022			x
43	§80	Reviderad verksamhetsplan och budget 2023 - 2025 för Norra sjukvårdsregionförbundet			x
44	§81	Uppföljning vårdval primärvård januari - december 2022	X		
45	§82	Motion 5-2023 om vaccination mot vattkoppor för barn samt kostnadsfri vaccination mot bältros		X	
46	§83	Ändringar i Beställning Vårdval allmän barn och ungdomstandvård 2023	x		
47	§84	Skrivelse avseende Region Norrbottens styrning av Matlaget i Gällivare AB			x
48	§85	Remiss Posttjänst för hela slanten SOU 2023-4			x
49	§86	Remiss Från delar till helhet SOU 2023:5			x

	Sammanträdesdatum / punkt (jan - juni 2023)	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering*	Rubriken har raderats
50	§87	Remiss Ett stärkt skydd för civilbefolkningen vid höjd beredskap – SOU 2022:57		x	
51	§88	Yttrande till Riksdagens ombudsmän – JO		x	
52	§89	Åtgärder avseende informations- och cybersäkerhet			x
Juni					
53	§103	Motion 3-2023 om kompetensförsörjning och stipendier för eftergymnasiala studier inom hälso- och sjukvården	x		
54	§104	Motion 4-2023 om fler hälsocentraler i Kalix och Kiruna		x	
55	§105	Motion 8-2023 om förmåner för pensionerade medarbetare och en personalpool bestående av pensionerad och tidigare regionanställd personal			
56	§106	Motion 9-2023 om jourverksamhet till psykiatri i Piteå		x	
57	§107	Motion 12-2023 om betalning för elfordonsladdning		x	
58	§108	Initiativärende 1-2023 om redovisning till Regionstyrelsen av IVO-ärenden som stående punkt vid varje sammanträde		x	

	Sammanträdesdatum / punkt (jan - juni 2023)	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering*	Rubriken har raderats
59	§109	Åtterrapporering om utredning av förutsättning för internt kompetenscentrum och barnahus i Norrbotten	x		
60	§110	Omtag filialer och servicepunkter	x		
61	§111	Angående kultursamlande verksamhet för torne-dalingar, kväner och lantalaiset		X	
62	§112	Samarbetsvård primärvård – specialpsykiatri i Norrbotten	x		
63	§113	Ansökan om tillfälligt listningsstopp Sandens hälsocentral		x	
64	§114	Förändringar i regelverket för avgifter 2023-5	x		
65	§115	Inriktningsbeslut donation av utrustning till Ukraina		x	
66	§117	Verksamhetsbidrag till Funktionsrätt Norrbotten 2023	X (Beskriver att könsuppdeladstatistik inte inkommit)		
67	§118	Yttrande om remiss tillgång till försäljningsuppgifter humanläkemedel		x	
68	§119	Revisionsrapport Grundläggande granskning av regionstyrelsen 2022		x	
69	§120	Revisionsrapport Granskning av tillgänglighet till specialiserade vård		X	

	Sammanträdesdatum / punkt (jan - juni 2023)	Ärende	Motivering finns	Motivering saknas, endast använt standardformulering*	Rubriken har raderats
70	§121	Region Norrbottens prioriteringar i Agenda 2030	X		
71	§122	Lokalisation för den Rättspsykiatriska verksamheten	x		
72	§123	Ny internhyresmodell		x	
73	§124	Strategisk plan 2024-2026	x		
74	§125	Uppdatering av arbetsordning för regionfullmäktige		x	
75	§126	Höjd tandvårdstaxa för F-tandvård inom regionens tandvårdsstöd		X	
76	§127	Månadsrapport Region Norrbotten 2023-04		X	
77	§128	Uppsiktsplikt över hel- och delägda bolag 2022		x	
78	§129	Förändrad beslutsnivå för Samordnad individuell planering- Riktlinjer och rutiner		x	
79	§130	Skrivelse avseende följsamhet till offentlighetsprincipen i regionens bolag		x	